

－第3期中期目標期間業務実績（見込み）に関する評価一覧と評価結果反映状況－

○評価結果【評価書2頁より】

全体として、中期目標期間の終了時に見込まれる中期計画の実施状況が所期の目標をおおむね達成していると認められる。

○小項目評価一覧

- ・市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置

1 地域における役割・機能と担うべき医療	市評価	自己評価
（１）静岡病院が担う役割・機能	A	A
（２）静岡病院が担うべき医療	A	A
2 患者の視点に立った信頼される医療の提供	市評価	自己評価
（１）患者中心の医療の推進	A	A
（２）医療安全対策	S	S
【評価理由：評価書15頁より】 医療安全対策に取り組むため、組織横断的な体制を構築した。 また、作業部会において、インシデント事例の分析や改善策の実施、マニュアルの見直しを進め、院内全体で取組を実施し、3年連続で目標を上回る成果が得られていることから、「中期目標の期間の終了時に見込まれる中期計画の実施状況が所期の目標を上回る成果が得られている」と評定し、「S」評価とする。（法人の自己評価のとおり）		
（３）患者サービスの向上	A	A
3 医療従事者の確保と働き方改革	市評価	自己評価
（１）医療従事者の確保	A	A
（２）医療従事者の働きやすい環境づくり	A	A
4 地域との連携	市評価	自己評価
（１）地域の医療機関との連携	A	A
（２）市や関係機関等との連携	A	A
（３）市民への情報提供	A	A

- ・業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置

1 効率的な業務運営等	市評価	自己評価
効率的な業務運営等	A	A

2 教育研修の充実	市評価	自己評価
教育研修の充実	S	S
【評価理由：評価書30頁より】 実習プログラムや受講方法の見直しを行い、研修環境の整備に幅広く取り組んだことで、3年連続で目標を上回る成果が得られていることから、「中期目標の期間の終了時に見込まれる中期計画の実施状況が所期の目標を上回る成果が得られている」と評定し、「S」評価とする。（法人の自己評価のとおり）		
3 職員の勤務意欲の向上	市評価	自己評価
職員の勤務意欲の向上	A	A
4 事務部門の強化	市評価	自己評価
事務部門の強化	A	A

・財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置

1 経営指標に係る数値目標の設定	市評価	自己評価
経営指標に係る数値目標の設定	A	B
【評価理由：評価書35頁より】 昨今の人件費や材料費等の物価上昇の影響から2年連続の純損失を計上しているが、目標期間内において医業収益は増加していること、また、経常収支比率と医業収支比率に係る各年度の実績値は目標値を上回っていることから、「中期目標の期間の終了時に見込まれる中期計画の実施状況が所期の目標をおおむね達成している」と評定し、「A」評価とする。		
2 収入の確保及び費用の節減	市評価	自己評価
収入の確保及び費用の節減	A	A

・その他業務運営に関する重要事項に係る目標を達成するためとるべき措置

1 法令等の遵守	市評価	自己評価
法令等の遵守	B	B
【評価理由：評価書38頁より】 労働基準監督署及び静岡市保健所の立入検査において、職員の労働時間と健康管理、消防・防火設備等に関する指摘を受けた。 指摘事項については、いずれも適正に対応しているところであるが、法令遵守が求められる中、目標期間内において連続で指摘されたことは重く受け止めるべきものである。 以上を踏まえ、「B」評価とする。（法人の自己評価のとおり）		
【評価結果の反映状況】 目標期間内において連続で指摘されたことを重く受け止め、関係法令等の遵守を徹底し、適正な業務運営に努める。		
2 施設・医療機器等の更新	市評価	自己評価
施設・医療機器等の更新	A	A