

A man and a woman, likely healthcare workers, are smiling and looking towards the camera. The man is on the left, wearing a tan V-neck scrub top. The woman is on the right, wearing a light purple V-neck scrub top. They are positioned in front of a bright, slightly blurred background that suggests a clinical setting. A semi-transparent pink banner is overlaid across the middle of the image, containing the text '看護部 Nursing' and '私の未来、輝かせる。'.

看護部 *N*ursing

私の未来、輝かせる。



地方独立行政法人

静岡市立静岡病院

看護部理念

患者さんのよりよく生きようとする力を引き出す看護を提供します

看護部方針

- 1 患者さんの尊厳および権利を尊重し、意思決定を支えます
- 2 患者さんに合わせた細やかな心配りをします
- 3 地域医療の充実をはかるため、急性期病院の看護師としての責務を果たします
- 4 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進します
- 5 組織の一員として病院経営に参画します

副院長兼看護部長 青山 治子



当院看護部の理念は、「患者さんのよりよく生きようとする力を引き出す看護を提供します」です。人間が本来持っている生きる力(病気やケガなどからよくならうとする自然治癒力)を自ら十分発揮できない状況になった時、生命力の消耗を最小にするよういのちを守り、どうしたら生きる力を最大限に発揮できるのかを考え生活を整えることが看護であるという、フローレンス・ナイチンゲールの思想を基礎としています。患者さんの最も近くにいた私たちが、常に「Patient First」をこころがけ、患者さんにとって何を優先すべきか考え、患者さんの言葉に耳を傾け、触れて情報を読み取り、ケア(手当て)が出来ることを私たち看護部の目標としています。

看護師の教育は、新人から管理者まで整えており、スペシャリストへの教育支援も行っています。新人は、1年間の新人看護職員研修のなかで「病院に慣れる・仲間づくり」をしながら、急性期病院での必要な臨床実践能力を高める教育をしています。そして、お互いを尊重しながら共に成長し、主体的に専門職としての向上をめざし、やりがいを持って働き続けられる看護師を育成します。

新人看護師の1年



4月	5月	6月	7月	8月	9月
新人看護職員研修Ⅰ(3ヶ月)			新人看護職員研修Ⅱ		新人看護職員研修Ⅲ
患者の観察が正確にでき、患者の話を理解し、結果を適切に相談・報告できる			指導を受けながら基本的看護技術が提供でき、メンバーとしての役割を果たす		
患者を取り巻く療養環境を理解し、五感を使った観察をしよう	入院によって変化する患者の1日の生活を理解しよう	3ヶ月を経験して感じたリアリティーショックを緩和し、OJTに向けて心の整理をしよう	自己を見つめ直し、問題を明らかにしよう		受け持ち看護師の役割について理解しよう
●注射技術研修 ●医療安全 ●新採用職員合同研修	●看護技術研修 ●看護倫理 ●リフレクション	●状況設定演習 ●医療安全	●セルフコントロール ●フィジカルアセスメント ●認知症看護 ●地域看護		●先輩看護師と話そう
●夜勤体験	●副看護部長による面接 ●夜勤研修	●師長による目標管理面接 ●夜勤研修		●日勤ひとり立ち	グループワーク 「受け持ち看護師の役割」
10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人看護職員研修Ⅳ		新人看護職員研修Ⅴ		新人看護職員研修Ⅵ	
指導を受けながら基本的看護技術が提供でき、メンバーとしての役割を果たす					
	●意思決定支援 ●フィジカルアセスメント ●摂食・嚥下障害看護		受け持ち看護師としての自分の看護実践を振り返ろう		1年間の看護実践を振り返り、自分が大切にしたい看護実践を振り返ろう
●夜勤ひとり立ち ●受け持ち看護師	●師長による目標管理面接		グループワーク 「受け持ち看護師の実践」	●師長による目標管理面接	グループワーク 「私の目指す看護」

認定看護管理者

専門看護師

認定看護師

特定看護師

当院では、認定看護管理者・専門看護師・診療看護師・認定看護師・特定看護師がそれぞれの看護分野で専門性を発揮し活躍しています。

院内では感染対策チーム・栄養サポートチーム・緩和ケアチーム・認知症ケアチーム・褥瘡対策チーム・排尿自立支援チーム・ハートケアチームなどチームアプローチの中心となり、患者さんを支えています。また、腎臓病予防・フットケア・ストーマケアなどの看護外来も行い、地域で生活する患者さんへのサポートも行っています。

教育的な関わりも大きく、高度急性期病院の看護師としての知識・技術の習得のために、新人看護職員研修をはじめとして、年間多くの講義、演習を行っています。2030年に50名を目指している特定看護師は、当院で特定行為研修が受講できるため、年々増員し、部署での看護の質向上のために活躍しています。



- 認定看護管理者 1名 ● 診療看護師 1名 ● 精神看護専門看護師 1名
- クリティカルケア 4名 ● がん放射線療法 1名 ● がん化学療法 1名
- 感染管理 2名 ● 緩和ケア 2名 ● 皮膚・排泄ケア 2名 ● 透析看護 1名
- 認知症看護 2名 ● 糖尿病看護 1名 ● 摂食・嚥下障害看護 1名 ● 心不全看護 1名

看護部についてもっと教えて！

下記のQRコードより看護部の詳細情報をご覧ください。



フロア紹介

一般病棟・集中治療系ユニット・手術室、外来部門を紹介します。



1日の業務の流れ

変則3交代での業務の流れです。



看護部教育方針

主体的に自己のキャリア開発ができる看護職員を育成します。



動画



先輩へのインタビュー、研修風景をご覧ください。



病院概要

病床数	●一般病床 500床 ●感染症病床 6床
看護方式	固定チームナースング継続受け持ち制 ペアナースング静岡病院方式
看護配置基準	●一般病床 7:1 ●東5ICU 2:1 ●東8HCU 4:1 ●急性期看護補助体制加算 25:1
看護単位	17単位 ●11病床(東5ICU・東8HCU含む) ●手術室 ●血液浄化センター ●救急外来 ●外来 ●総合相談センター ●内視鏡放射線検査室
勤務時間	変則3交替勤務 日勤 8:00～17:30(休憩60分) 運動 10:00～20:45(休憩60分) 夜勤 20:00～9:30(休憩90分)
教育	クリニカルラダー教育で主体的にキャリアアップし、個々の学びを組織の成果につなげていきます。 新人教育は、1年間の新人看護職員研修によって、基礎教育を基に臨床実践能力の育成に取り組んでいます。また、一人ひとり大切に、チームで支援していきます。
福利厚生	静岡県市町村職員共済組合(健康保険・厚生年金)、雇用保険、静岡市互助会、病院厚生会に加入します。 共済組合契約施設の利用料の割引が受けられます。 年次有給休暇(採用年度から年20日付与)、夏季休暇(別途5日付与)、特別休暇(産前産後・結婚・忌服等)
子育て・介護支援	院内保育園(夜間可) 育児・介護短時間勤務(勤務時間応相談)
病院見学	随時開催(13:30～) 当院ホームページから申し込みをお願いします。希望日をお伺いして、日にちを決定します。
看護学生のための Open Hospital	毎年、春と夏に開催しています。 日程・場所・内容等は当院ホームページでご確認ください。

看護部

E-mail

kango@shizuokahospital.jp

HP

看護部



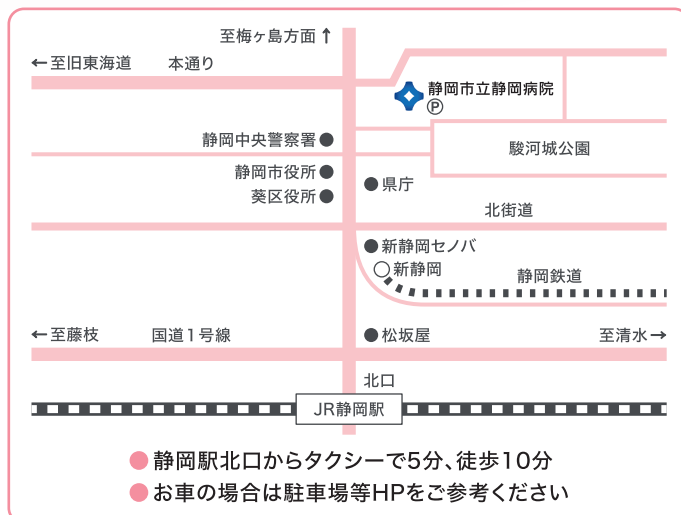
TEL

054-253-3125(代表) 看護部へ

〒420-8630 静岡市葵区追手町10番93号

TEL 054-253-3125 FAX 054-252-0010

URL <https://www.shizuokahospital.jp/>



地方独立行政法人

静岡市立静岡病院

SHIZUOKA CITY SHIZUOKA HOSPITAL

202508