

私の未来、輝かせる。

看護部 *Nursing*



地方独立行政法人

静岡市立静岡病院

看護部理念

患者さんのよりよく生きようとする力を引き出す看護を提供します

看護部方針

- 1 患者さんの尊厳および権利を尊重し、意思決定を支えます
- 2 患者さんに合わせた細やかな心配りをします
- 3 地域医療の充実をはかるため、急性期病院の看護師としての責務を果たします
- 4 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進します
- 5 組織の一員として病院経営に参画します



副院長兼看護部長 青山 治子

当院看護部の理念は、「患者さんのよりよく生きようとする力を引き出す看護を提供します」です。

患者さんが生涯にわたり健康な生活を過ごすために「どう生きたいか」を患者さん自身が考え、目標に向かって歩もうとする生きる力が発揮できるように生活を整えることが看護であるという、フローレンス・ナイチンゲールの思想を基盤としています。

看護部では2025年10月に一般病棟の全てがセル看護提供方式®の看護体制に変わりました。患者さんの最も近くにいる私たち看護師が、患者さんにとって何を優先すべきか判断し、患者さんの言葉に耳を傾け、触れて情報を読み取り、丁寧なケア(手当て)が出来ることを看護部の目標としています。これは、看護師のやりがい感にも大きく寄与します。また、リーダー制を廃止し、全ての看護師が患者さんの指示受けができるスキルを養うということは、看護部の教育方針である「急性期病院の看護師としてアセスメント能力を高め判断できる看護師を育てる」ことに繋がり、看護師の自律を促す仕組みになると考えております。

現場で患者さんと接している私たち看護師がWell-beingの向上を目指し、生き生きと長く働き続けられるような体制を整え、患者さんのために看護の力を十分に発揮できるよう環境を整えていきます。



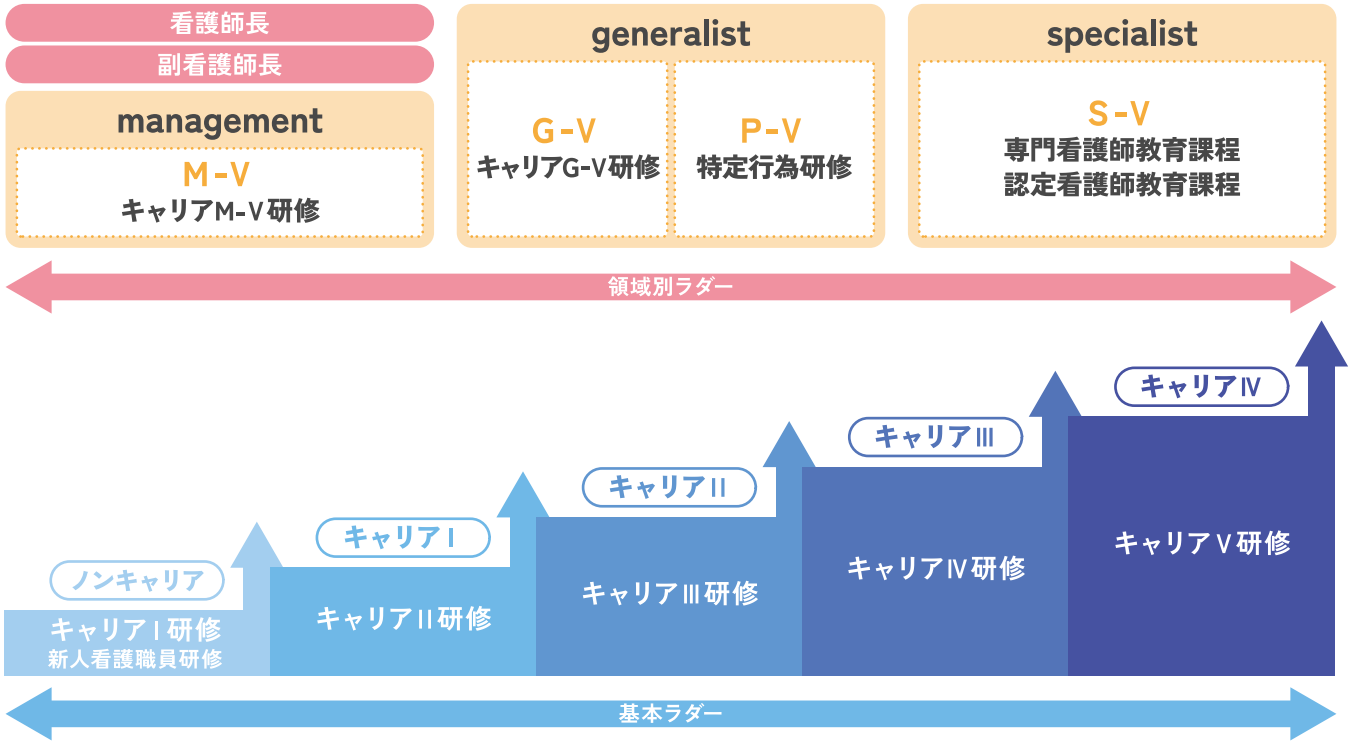
リアリティショックを緩和し、スムーズな職場適応を図る。指導を受けながら、マニュアルに沿って看護実践能力を身につける。

新人看護職員研修 【プリセプターシップ体制】

4月	5月	6月	7月	8月	9月
新人職員研修Ⅰ			新人看護職員研修Ⅱ		新人看護職員研修Ⅲ
患者の観察が正確にでき、患者の話を理解し、結果を適切に報告・相談できる			指導を受けながら基本的看護技術が提供でき、担当看護師としての役割を果たす		
患者を取り巻く環境について患者・家族の立場に立って考えよう	入院によって変化する患者の1日の入院生活と、それに対する看護を明らかにしよう	3ヶ月の研修で感じたリアリティショックを緩和し、看護実践に向けて心の整理をしよう	認定看護師から学ぼう		担当看護師の役割について理解しよう
●注射技術研修 ●医療安全・感染対策 ●新採用職員合同研修 ●電子カルテ操作研修	●看護技術研修 ●看護倫理 ●リフレクション ●認定看護師講義	●臨床推論 ●医療安全 ●状況設定演習	●セルフコントロール ●臨床推論 ●認知症看護 ●地域看護		●先輩看護師と話そう
夜勤体験	副看護部長による面接 夜勤研修	師長による目標管理面接 看護補助者・クラーク研修 夜勤研修	部署での看護実践		グループワーク 担当看護師の役割 日勤ひとり立ち
10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人看護職員研修Ⅳ		新人看護職員研修Ⅴ			新人看護職員研修Ⅵ
指導を受けながら基本的看護技術が提供でき、担当看護師としての役割を果たす					
	症例を通して臨床推論への理解を深めよう		担当看護師としての自分を振り返り、役割を果たすための課題を明らかにしよう		自分が大切にしたい看護を実践するために、課題を明らかにしよう
	●意思決定支援 ●臨床推論 ●摂食・嚥下障害		●KYT		●G-V看護師と語ろう
部署での看護実践	師長による目標管理面接 夜勤ひとり立ち	部署での看護実践	グループワーク 自分が大切にしたい看護を見つける	師長による目標管理面接	グループワーク 印象に残った看護場面から看護を振り返る

教育体制 クリニカルラダー教育

クリニカルラダーによる教育は、専門職として成長するために個人が自分の意志で教育に参加していくことで、主体的に自己の能力を開発できる看護師の育成を目指しています。それには個々の目標設定と挑戦するパワーが必要であり、目標を設定するときのモデルがクリニカルラダーです。

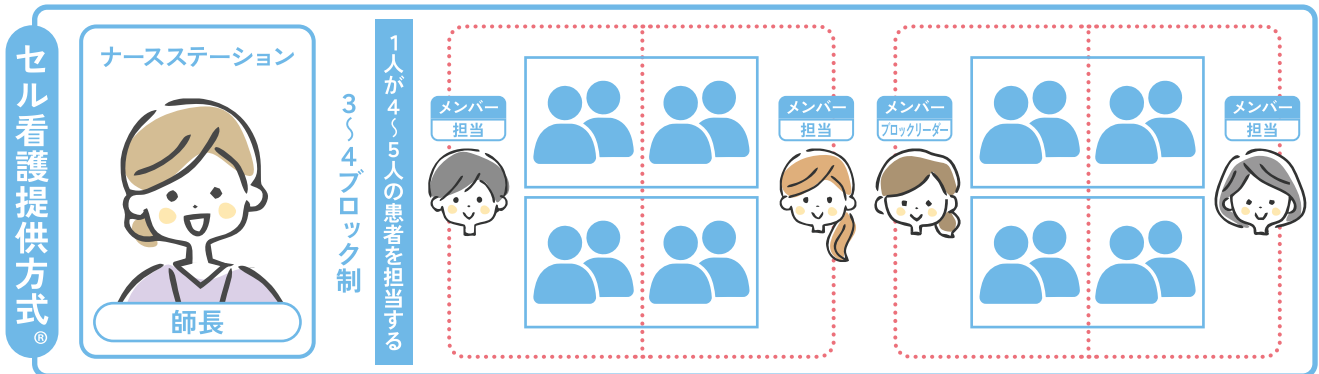


看護方式 - セル看護提供方式®



セル看護提供方式®は患者や看護師にとって利益にならない「ムダ」を省いてケアの受け手の価値を最大化するための看護方式です。看護部では、セル看護提供方式®のもと、患者さんに今、必要な看護を丁寧に実践しています。

常に患者のそばにいて、今、必要なケアを丁寧に実践しよう



看護部についてもっと教えて!

下記のQRコードより看護部の詳細情報をご覧ください。



フロア紹介

一般病棟・集中治療系ユニット・手術室、外来部門を紹介します。



1日の業務の流れ

変則3交代での業務の流れです。



看護部教育方針

主体的に自己のキャリア開発ができる看護職員を育成します。



動画

先輩へのインタビュー、研修風景をご覧ください。



病院概要

病床数	●一般病床 500床 ●感染症病床 6床
看護方式	セル看護提供方式®
看護配置基準	●一般病床 7:1 ●東5ICU 2:1 ●東8HCU 4:1 ●急性期看護補助体制加算 25:1
看護単位	17単位 ●11病床(東5ICU・東8HCU含む) ●手術室 ●血液浄化センター ●救急外来 ●外来 ●総合相談センター ●内視鏡放射線検査室
勤務時間	変則3交替勤務 日勤 8:00~17:30(休憩60分) 運動 10:00~20:45(休憩60分) 夜勤 20:00~9:30(休憩90分)
教育	クリニカルラダー教育で主体的にキャリアアップし、個々の学びを組織の成果につなげていきます。新人教育は、1年間の新人看護職員研修によって、基礎教育を基に臨床実践能力の育成に取り組んでいます。また、一人ひとり大切に、チームで支援していきます。
福利厚生	静岡県市町村職員共済組合(健康保険・厚生年金)、雇用保険、静岡市互助会、病院厚生会に加入します。共済組合契約施設の利用料の割引が受けられます。年次有給休暇(採用年度から年20日付与)、夏季休暇(別途5日付与)、特別休暇(産前産後・結婚・忌服等)
子育て・介護支援	院内保育園(夜間可) 育児・介護短時間勤務(勤務時間応相談)
病院見学	随時開催(13:30~) 当院ホームページから申し込みをお願いします。希望日をお伺いして、日にちを決定します。
看護学生のためのOpen Hospital	毎年、春と夏に開催しています。 日程・場所・内容等は当院ホームページでご確認ください。

看護部

E-mail

kango@shizuokahospital.jp

HP

看護部



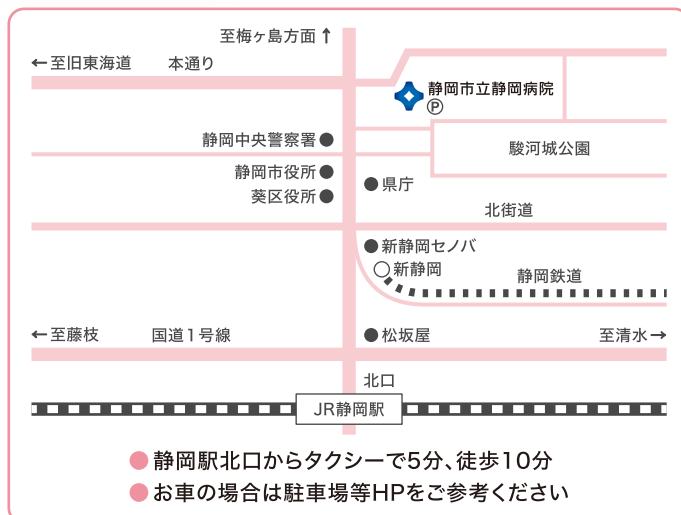
TEL

054-253-3125(代表) 看護部へ

〒420-8630 静岡市葵区追手町10番93号

TEL 054-253-3125 FAX 054-252-0010

URL <https://www.shizuokahospital.jp/>



地方独立行政法人

静岡市立静岡病院

SHIZUOKA CITY SHIZUOKA HOSPITAL

202606